



Bild: pixabay

16.08.2018 12:31 CEST

# Stellenplanverwaltung leicht gemacht

## Stellenplanverwaltung leicht gemacht

Die Verwaltung des Stellenplans erfordert von Unternehmen die Abbildung komplexer Informationen. Hierzu zählen neben der aktuellen Stellenbesetzung u.a. auch die Stellenbeschreibung, die notwendigen Qualifikationsanforderungen für die Stellen und die Stellenbewertung.

Hierbei ist es wichtig, auch die Stellen, die ggf. noch geschaffen werden müssen, einzuplanen. Klassisch, in Papierform, erfolgt dies als Tabelle oder in Form eines Organigramms.

### **Komplexe Daten übersichtlich und papierlos verwaltet**

Um dieser Datenmenge Herr zu werden, bietet sich eine digitale Lösung an – zum Beispiel der Personalmanager der Entgelt und Rente AG. In der Datenbank sind alle Informationen hinterlegt und können per Mausklick einfach aktualisiert, neu strukturiert und ausgewertet werden. Dies ermöglicht eine übersichtliche Personalkostenplanung, bei der auch Kostenstellen mit berücksichtigt werden können. Durch die digitale Stellenplanung kann jede Auswertung sowohl aus Stellen- als auch aus Mitarbeitersicht erfolgen. Dies spart Zeit und Kosten und führt zur Qualitätsverbesserung in der Personalabteilung.

### **Personalmanager: Individuelle Lösung durch modularen Aufbau**

Der Personalmanager umfasst verschiedene Module, die einzeln oder in Kombination mit anderen Funktionen genutzt werden können. Damit kann eine maßgeschneiderte Software-Lösung für die Verwaltung der Personaldaten zusammengestellt werden, die alle Anforderungen des Kunden berücksichtigt. Die einzelnen Module sind intuitiv zu bedienen und passen sich der Struktur jeder Personalabteilung an. Eines der Module des Personalmanagers ist die hier vorgestellte Stellenplanverwaltung. Wie alle Module des Personalmanagers wird auch die Stellenplanverwaltung zentral über die Online-Plattform [HR direkt](#) gesteuert. Mitarbeiter haben damit die Möglichkeit, zu jeder Zeit und von jedem Ort aus auf die Daten zuzugreifen.

---

## **Die Entgelt und Rente AG**

Die Entgelt und Rente AG (E & R) ist ein IT- und Dienstleistungsunternehmen, das auf die Digitalisierung der Personalverwaltung spezialisiert ist. E & R bietet zwei cloud-basierte Software-Lösungen an, den Personalmanager und den Rentenmanager. Die Lösungen sind modular aufgebaut, intuitiv bedienbar und können individuell ausgestaltet werden. Die einzelnen Module werden über die Online-Plattform HR direkt zentral verfügbar gemacht und gesteuert.

Neben den bewährten Standardlösungen bietet die Entgelt und Rente AG genauso auch Individualprogrammierungen an. Arbeitgeber haben damit die Möglichkeit, mit einer HR-Software zu arbeiten, die ihre Anforderungen und Rahmenbedingungen berücksichtigt. So passen sich die Lösungen dem Kunden an – und nicht umgekehrt.

E & R beschäftigt sich bereits seit 1998 mit der technischen Umsetzung von

Personalverwaltungsprozessen. Zurzeit sind ca. 50 Mitarbeiter bei E & R beschäftigt. Der Firmensitz befindet sich in Langenfeld (Nordrhein-Westfalen).

## Kontaktpersonen



### **Jens Gustenhoven**

Pressekontakt

Vertriebsleiter

[jens.gustenhoven@er-ag.de](mailto:jens.gustenhoven@er-ag.de)

02173 93778 80