



Bild: vege - Fotolia

09.11.2017 09:12 CET

Wer hat an der Uhr gedreht?

Die Erfassung der Arbeitszeiten gehört zu den absoluten Standardprozessen in jeder Personalabteilung. Mit einer digitalisierten Lösung lebt es sich einfacher: Abgesehen von der Erfassung der Arbeitszeiten läuft alles automatisch!

Die Zeiten, in denen jeder Mitarbeiter seine Arbeitszeiten papierhaft, per Stempelkarte oder in einer Excel-Tabelle festhalten muss, sind definitiv vorbei. Die Vorteile der Digitalisierung lassen sich bei der Zeitverwaltung hervorragend nutzen. Mit einer webbasierten Cloud-Lösung sogar von überall und jederzeit.

Arbeitszeitmodelle digitalisieren – Aufwand sparen

Die Arbeitszeitmodelle eines jeden Unternehmens müssen in einer digitalen Lösung nur einmal eingerichtet werden. Danach können alle Arbeitszeitbuchungen entsprechend vollautomatisch verarbeitet werden. Die Erfassung der Arbeitszeiten kann dabei auf verschiedene Weisen erfolgen: über ein Terminal oder online über ein Web-Portal. Schnittstellen zur Entgeltabrechnung oder zur Urlaubsverwaltung sorgen dafür, dass die Daten aus der Zeitverwaltung an den richtigen Stellen landen.

Über Mitarbeiter-Accounts können die Arbeitnehmer selbst Einsicht in ihr Arbeitszeitkonto nehmen. Falls gewünscht, können sie darüber auch Zeitkorrekturen beantragen, Über- und Unterstunden anzeigen lassen und ihre Historie einsehen.

Mehr zur Zeitverwaltung erfahren Sie auch auf unserer [Homepage!](#)

Die Entgelt und Rente AG

Die Entgelt und Rente AG (E & R) ist ein IT- und Dienstleistungsunternehmen, das auf die Digitalisierung der Personalverwaltung spezialisiert ist. E & R bietet zwei cloud-basierte Software-Lösungen an, den Personalmanager und den Rentenmanager. Die Lösungen sind modular aufgebaut, intuitiv bedienbar und können individuell ausgestaltet werden. Die einzelnen Module werden über die Online-Plattform HR direkt zentral verfügbar gemacht und gesteuert.

Neben den bewährten Standardlösungen bietet die Entgelt und Rente AG genauso auch Individualprogrammierungen an. Arbeitgeber haben damit die Möglichkeit, mit einer HR-Software zu arbeiten, die ihre Anforderungen und Rahmenbedingungen berücksichtigt. So passen sich die Lösungen dem Kunden an – und nicht umgekehrt.

E & R beschäftigt sich bereits seit 1998 mit der technischen Umsetzung von Personalverwaltungsprozessen. Zurzeit sind ca. 50 Mitarbeiter bei E & R beschäftigt. Der Firmensitz befindet sich in Langenfeld (Nordrhein-Westfalen).

Kontaktpersonen



Jens Gustenhoven

Pressekontakt

Vertriebsleiter

jens.gustenhoven@er-ag.de

02173 93778 80